



Programma Erasmus+
Azione KA121 Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento - Ambito
VET

Progetto n° 2021-1-IT01-KA121-VET-000006387
CUP G39J21015000006

PROMOSSO DA

REVIVISCAR

Reviviscar S.r.l., costituita nel 1950, è la struttura operativa di Confindustria Belluno Dolomiti, preposta all'erogazione di servizi per le aziende del territorio, con le quali opera a stretto contatto nell'ottica di un continuo

adeguamento della propria offerta alle esigenze del territorio. Reviviscar promuove nuovi servizi come cybersecurity, welfare, check up aziendale, oltre a percorsi formativi innovativi, ed è accreditata dalla Regione Veneto per le attività di Formazione Superiore e Formazione Continua e per i Servizi al Lavoro.

Reviviscar offre corsi sia virtuali, erogati tramite piattaforma di eLearning, oppure in presenza (in aula o in azienda) che comprendono tematiche su Sicurezza, Industria e Montagna 4.0, Turismo 4.0, Innovation e Comunicazione d'Impresa. Inoltre, eroga percorsi di formazione finanziati dall'FSE.

L'accREDITAMENTO Erasmus+ in ambito VET di REVIVISCAR si basa su un piano di sviluppo europeo di lungo termine che mira a favorire la formazione professionale nonché l'internazionalizzazione di giovani studenti e neodiplomati della regione Veneto provenienti dall'indirizzo elettronico, mecatronico e informatico, attraverso la realizzazione di tirocini formativi in Belgio, Irlanda e Malta.

Il Consorzio



Il partenariato nazionale comprende 5 Istituti Scolastici Secondari: I.I.S. "E. Fermi" di Pieve di Cadore (BL), I.I.S. "Galilei Tiziano" di Belluno, I.I.S. di Feltre (BL), Liceo "Giustina Renier" di Belluno e l'Istituto Omnicomprensivo Val Boite di Cortina d'Ampezzo (BL), che offrono indirizzi IFP in ambito meccanico, mecatronico, informatico e tecnico scientifico, ma anche indirizzi liceali (Liceo Scientifico ed Economico Sociale) che hanno investito in percorsi ASL/PCTO per offrire agli allievi competenze professionalizzanti. Nel corso dell'Accreditamento, Reviviscar coinvolgerà altri Centri di Formazione e Istituti IFP provenienti da tutta la regione Veneto. Dall'altra parte sono state coinvolte, grazie alla presenza nel Consorzio di Confindustria Belluno che rappresenta il comparto industriale dell'intera Provincia e che rappresenterà un membro strategico per l'evoluzione e l'allargamento progressivo del Consorzio, aziende ed imprese che operano nel campo della produzione in ottica 4.0, come ad esempio **Larin srl**, **Arlecchino srl** e **Two B srl**. Parte del Consorzio sarà anche **AGMA arredo inox professionale srl** che si occupa della produzione di piani di lavoro professionali in acciaio inossidabile.

Obiettivi e impatto del progetto

La digitalizzazione sta trasformando profondamente l'economia e la società contemporanea: sempre più imprese, in particolare nel campo della meccanica, della mecatronica e dell'ICT, investono nelle nuove tecnologie digitali.

La Regione Veneto, caratterizzata da un sistema economico maturo ed omogeneo, sta puntando fortemente sulle nuove tecnologie, in particolare su quelle legate allo sviluppo della nuova Industria 4.0.

I cambiamenti nel comparto lavorativo e produttivo necessitano di un aggiornamento veloce e costante delle competenze delle figure professionali che vi operano, e scarsi livelli di istruzione e qualificazione costituiscono le premesse dell'esclusione dal mercato del lavoro. Pertanto, per costruire un efficiente sistema di sviluppo occorre ripartire proprio dalla Scuola, ancora troppo ancorata a meccanismi obsoleti; il Sistema di IFP deve tornare ad essere il luogo che aiuta i discenti a fare emergere le proprie inclinazioni e rafforzare le competenze professionali, linguistiche ed imprenditoriali.

Alla luce di ciò, il progetto promosso da REVIVISCAR intende intervenire in questo gap, affiancando e supportando il sistema scolastico e di IFP nel campo della meccanica, della mecatronica e dell'ICT nel conseguimento dei seguenti obiettivi specifici:

- Supportare lo sviluppo delle competenze relative al settore della meccanica e dell'informatica riferite a 2 figure professionali innovative e migliorare gli esiti formativi degli studenti.
- Supportare lo sviluppo delle competenze professionali relative al settore della meccanica e dell'informatica di neodiplomati/neoqualificati veneti riferite a 2 figure professionali innovative.
- Facilitare nei beneficiari l'apprendimento di competenze trasversali, linguistiche, digitali ed imprenditoriali ed incentivare il proseguimento del percorso formativo.
- Innalzare il profilo dei membri del Consorzio a livello internazionale e promuovere l'attivazione di collaborazioni tra il mondo formativo e quello del lavoro.

- Innovare l'Offerta formativa degli Istituti Scolastici e degli Enti di formazione e creare percorsi di IFP focalizzati sul Work-Based Learning.
- Strutturare un Hub tecnologico veneto che eroghi percorsi sull'Educazione Civica Digitale dei cittadini e dei giovani e che supporti la nascita di start up innovative sul territorio.
- Creare un modello di sviluppo e di cooperazione tra mondo del lavoro e mondo della formazione ripetibile e trasmissibile a livello nazionale ed europeo.

Destinatari del Progetto

Il progetto si rivolge a studenti e neodiplomati provenienti da Istituti ad indirizzo **scientifico, informatico, metalmeccanico e mecatronico** che intendono approfondire e migliorare le proprie competenze in relazione a 4 figure professionali individuate, che sono:

- Operatore meccanico di sistemi 4.0
- Amministratore Junior sistemi IT
- Maker 3D
- Disegnatore meccanico CAD/CAM 4.0

In particolare, nell'arco del progetto verranno assegnate **17 Borse di mobilità** a:

- **8 studenti delle classi III e IV** degli Istituti del Consorzio che potranno svolgere un tirocinio formativo in **Belgio** della durata di 1 mese di mobilità (30 giorni + 2 di viaggio) accompagnati da **2 accompagnatori**;
- **9 neodiplomati** con titolo conseguito presso gli Istituti consorziati, conseguito nei 12 mesi precedenti la mobilità, che potranno svolgere un tirocinio formativo in **Irlanda** (5 Borse) e **Malta** (4 Borse) della durata di **4 mesi** (120 giorni + 2 di viaggio).

Con il presente Bando, si intendono assegnare 2 Borse di mobilità per l'Irlanda, di cui 1 destinata a un Learner con minori opportunità (*fewer opportunities*) e 2 Borse di mobilità per Malta, di cui 1 destinata a un Learner con minori opportunità (*fewer opportunities*) della durata di 4 mesi ciascuna.

Per maggiori dettagli, si consulti la tabella che segue:

IRLANDA	
2 BORSE DI MOBILITA'	
Fasi	Data
Scadenza candidature	26/04/22
Selezione	29/04/22
Graduatoria	30/04/22
Preparazione	25/05/22
Mobilità	31/05/22-29/09/22

MALTA	
2 BORSE DI MOBILITA'	
Fasi	Data
Scadenza candidature	26/04/22
Selezione	29/04/22
Graduatoria	30/04/22
Preparazione	25/05/22
Mobilità	31/05/22-29/09/22

Le ulteriori Borse previste dal progetto saranno assegnate con bandi del tutto similari, pubblicati successivamente.

Requisiti e Modalità di Partecipazione

Possono presentare la propria candidatura coloro che rispondono ai seguenti requisiti:

- Avere compiuto i 18 anni di età;
- Avere la residenza nella regione Veneto;
- Essere in possesso di un Diploma di Istruzione secondaria superiore nel settore scientifico, metalmeccanico, mecatronico, informatico, **oppure** aver conseguito una Qualifica professionale nello stesso settore presso un Centro di Formazione riconosciuto dalla Regione Veneto, da non più di 12 mesi dalla candidatura;
- Avere competenze linguistiche in inglese pari a un livello B1;
- Essere disoccupati/ inoccupati e non usufruire, nel periodo di tirocinio, di altri finanziamenti erogati dall'Unione europea.

Per candidarsi, sarà necessario presentare i seguenti documenti:

- **ALLEGATO A - Domanda di partecipazione**, personalizzata con i dati sensibili di ogni diplomato, l'indirizzo scolastico di provenienza e il Paese di destinazione prescelto, e corredata da firma del candidato;
- **ALLEGATO B - Europass CV + Lettera motivazionale**, corredato di foto del candidato, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata al Bando, in **italiano e in inglese**;
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata come allegato, in formato PDF e impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail all'indirizzo di posta elettronica reviviscar@erasmusaccreditation.com. L'intera documentazione è reperibile sul sito www.reviviscar.it alla pagina dedicata al progetto.

Le candidature dovranno essere inviate entro e non oltre il giorno 26/04/2022.

L'oggetto della mail dovrà contenere la seguente dicitura: Candidatura progetto REVIVISCAR- "PAESE"- "COGNOME E NOME".

Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme o incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

Processo di selezione

Previa verifica del rispetto dei requisiti minimi richiesti e la formalità della candidatura da parte di un'apposita commissione, i candidati ammissibili saranno convocati per le prove di selezione, che consisteranno di un colloquio orale teso a verificare le competenze linguistiche possedute; l'interesse del candidato a partecipare al progetto; le attitudini e le aspirazioni relative all'ambito di attività del tirocinio proposto; capacità comunicative-relazionali e di adattamento tali da poter affrontare in maniera serena e consapevole un'esperienza di mobilità di medio-lungo periodo all'estero.

Terminate le procedure di selezione, la Commissione provvederà a compilare la graduatoria finale in ordine decrescente di punteggio dei candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili.

La formulazione della graduatoria deriverà dalla compilazione della seguente griglia di valutazione:

Critério	Punteggio
CV ed esperienze pregresse	Max 10 punti
Motivazione alla partecipazione	Max 10 punti
Competenze linguistiche	Max 10 punti
Tot. Max*	30 punti

*Obiettivo del progetto è includere nelle attività di mobilità i Learners che presentano fragilità (fewer opportunities). Il 20% delle Borse sarà riservato a coloro che rientrano in queste categorie, e cioè di tipo: - economico: coloro che provengono da situazioni di fragilità economica dovranno presentare un certificato ISEE che si attesti tra i 5.000 e i 15.000 euro annui; - di apprendimento: per i beneficiari che presentano fragilità come BES o DSA sarà sufficiente il possesso del livello di lingua A2; - geografiche: coloro che provengono da paesi extra-comunitari.

Il progetto prevede un totale di 12 Borse destinate a Learners con Fewer Opportunities: 3 per la destinazione Irlanda, 3 per la destinazione Irlanda, 6 per la destinazione Spagna.

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i candidati potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio verrà pubblicata sul sito www.reviviscar.it.

Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Contributo alla Mobilità

REVIVISCAR, in qualità di ente proponente, gestisce la borsa di mobilità in nome e per conto del beneficiario.

In forza di tale sistema di gestione, infatti, REVIVISCAR si fa carico, anche mediante il partenariato, dell'erogazione dei seguenti servizi:

- Amministrazione e gestione del progetto;
- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza. La partecipazione alla preparazione è obbligatoria, pena la decadenza automatica dall'ammissione al progetto;
- Corso di lingua erogato dall'organismo ospitante;
- Viaggio aereo di andata e ritorno verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Alloggio: in base alla prassi seguita dall'ente di accoglienza partner del progetto, la sistemazione è in appartamento condiviso (in camera doppia o tripla) con altri partecipanti;
- Contributo alle spese di vitto e trasporti locali attraverso l'erogazione di un Pocket Money pari a € 1.100,00 per l'Irlanda e € 1.000,00 per Malta;
- Per chi rientra nella categoria delle "Fewer opportunities" verrà erogato un contributo integrativo al pocket money di € 100;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati. Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta a REVIVISCAR.

Rinuncia o Rientro Anticipato

Rinuncia alla partecipazione al progetto prima della partenza: una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove il Consorzio abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dall'Ente Capofila e/o dai partner.

Rientro anticipato: in caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, l'Ente Capofila potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

Trattamento dei dati

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati da REVIVISCAR esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. REVIVISCAR informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

- 1) i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- 2) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- 3) i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente da REVIVISCAR, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
- 4) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- 5) i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
- 6) i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

Il presente progetto è cofinanziato dal Contributo dell'Unione Europea

*Il contenuto del presente progetto non rispecchia necessariamente la posizione dell'Unione Europea o dell'Agenzia Nazionale e non li rende in alcun modo responsabili.

** REVIVISCAR si riserva la possibilità di variare le date di partenza, in quanto subordinate al ricevimento del finanziamento da parte dell'Agenzia Nazionale.